



Prot n. 148

Cagliari, 1 giugno 2010

Comunicazione trasmessa
solo via fax
SOSTITUISCE L'ORIGINALE
ai sensi dell'art.6 comma 2,
L. n. 412/1991

**Al Direttore Generale del Corpo
Forestale e di Vig. Ambientale**

e, p. c. All'Assessore alla Difesa dell'Ambiente

CAGLIARI

Oggetto: APPLICAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI CFVA. RICHIESTA INCONTRO

Sig. Comandante,

La conclusione senza esito del confronto sul contratto integrativo presso la D.G. del CFVA a causa della decadenza delle RSU ha lasciato irrisolti alcuni problemi la cui soluzione richiede urgente attenzione e confronto con le OO.SS.:

- I cosiddetti "turni a scavalco" delle ordinarie fasce di turnazione, che prevedono lo svolgimento di almeno sette ore di servizio nella fascia 10 – 19, introdotti per l'esigenza dell'Amministrazione di garantire la presenza operativa nelle ore a maggior rischio di incendio soprattutto in situazioni di carenza di personale, risultano penalizzanti per la mancata previsione di adeguato "risarcimento" delle spese sostenute dai forestali per il pasto (fino al 2006 veniva corrisposto un buono pasto aggiuntivo dai fondi della campagna A.I., poi dichiarato illegittimo) in assenza del servizio mensa (Stazioni Forestali ed alcune B.O.).
- Non sono stati poi chiariti i dubbi applicativi intorno ai turni da nove ore per quattro giorni settimanali (che, con la metà del personale garantiscono la copertura del servizio nelle strutture stagionali: ex COR, COP e Basi Elicotteri) di cui i servizi ripartimentali fanno uso ordinariamente confidando nella consueta disponibilità dei Forestali, disponibilità incautamente minata da ardite interpretazioni dell'Assessorato del Personale che paragona questi turni al part-time ipotizzando addirittura riduzioni di ferie.

Dalla lettura del Piano A.I.B. 2010 si evidenzia positivamente la previsione relativa agli straordinari ed alle missioni del personale impegnato nella Campagna A.I. e nell'attività investigativa, ma si lamenta un mancato coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori sull'applicazione di istituti contrattuali indefiniti e penalizzanti. Come al solito si richiede

sacrificio ed impegno straordinario senza prevedere i conseguenti riconoscimenti professionali ed economici.

Vanno inoltre previsti tempi certi per l'attivazione dei gruppi di lavoro ed evitare di rincorrere l'emergenza a fine anno o addirittura protraendo tali attività al 2011.

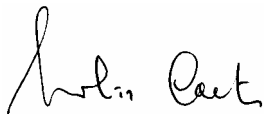
Occorre altresì chiarire definitivamente i tempi della mobilità Ispettori ed attivare le procedure per la conseguente mobilità agenti-assistenti.

In ultima analisi queste segreterie intendono confrontarsi con Lei sulle ultime valutazioni del personale nelle quali si registrano differenze applicative tra un Ispettorato e l'altro ed all'interno dello stesso Ispettorato tra personale dell'ufficio centrale e quello delle Stazioni. Questo sta alimentando tensioni, preoccupazioni e ricorsi probabilmente inevitabili ma che una regia sapiente ed autorevole da parte della Direzione Generale avrebbe limitato, concordando con i Servizi subordinati una logica applicativa oggettiva ed omogenea.

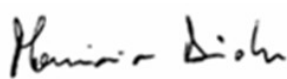
Per poter meglio rappresentare quanto sinteticamente esposto si chiede la convocazione di un urgente incontro con la S.V. onde evitare dolorose e controproducenti manifestazioni di contestazione collettiva dei Forestali durante la Campagna A.I.B. che da troppi anni attendono i dovuti riconoscimenti per la professionalità e l'alto livello di responsabilità attribuito anche dall'ultimo Piano A.I.B. e puntualmente disattesi.

LE SEGRETERIE

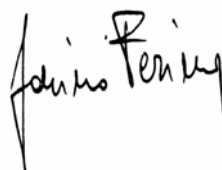
UIL-CFVA



CGIL-FP



SAF



CISL-FPS

